

**Загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації  
УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ У ПРОФЕСІЙНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ ПУБЛІЧНОГО СЛУЖБОВЦЯ**

Програму затверджено Вченою радою Сумського НАУ (2022р.).

Програму погоджено Національним агентством з питань державної служби.

**Цільова група:** державні службовці, посади яких віднесено до категорій посад «Б».

**Напрямок підвищення кваліфікації** – впровадження змін.

**Перелік професійних компетентностей, на підвищення рівня яких спрямовано програму:**

- ✓ впровадження змін.

**Опис програми.**

**Мета навчальної програми.**

Удосконалення комплексу компетентностей, публічного службовця, спрямованого на підвищення ефективності діяльності організації в умовах безперервних змін. Формування психологічної готовності до впровадження та сприйняття змін у державній установі.

**Форма навчання:** дистанційна.

**Обсяг програми:** загальна кількість годин – 10 годин/0,33 кредита ЄКТС.

**Структура програми:**

1. Зміни в органах державної влади: поняття, класифікація, принципи.
2. Опір змінам і його подолання: теоретико-практичний аспект.
3. Керівництво і лідерство у процесі впровадження змін.
4. Сприйняття змін: самоаналіз та внутрішні ресурси особистості.

**Очікувані результати навчання.**

За результатами навчання слухачі повинні демонструвати:

знання:

- ✓ теоретичних засад функціонування організацій в умовах безперервних змін;
- ✓ причин, форм прояву та методів подолання опору змінам;

уміння:

- ✓ застосовувати мотиваційні прийоми управління людськими ресурсами в процесі впровадження змін;
- ✓ аналізувати передумови і причини опору змінам та локалізувати їх;
- ✓ підтримувати зміни;

навички:

- ✓ впровадження змін з урахуванням особливостей функціонування організації;
- ✓ сприйняття змін на різних етапах впровадження.

*За детальною інформацією звертайтеся за телефоном (0542) 70-10-82 або пишіть нам на електронну адресу [ipod\\_snay2015@ukr.net](mailto:ipod_snay2015@ukr.net)*